

Trabalhando na Sandoz ^[1]

A Sandoz ocupa uma posição única como líder global de genéricos e como parte do grupo multinacional Novartis. Como uma das três divisões líderes da companhia, com poder de inovação apoiado por escala global, a Sandoz é um motor estratégico cada vez mais importante para a Novartis em geral.

A Sandoz é um motor estratégico cada vez mais importante para a Novartis em geral.

Nosso maior diferencial é a nossa cultura empreendedora e a qualidade e empenho dos nossos colaboradores. Combinamos os recursos e a visão de longo prazo de um líder farmacêutico global com a energia, a entrega e a flexibilidade de uma start-up. Muitos de nossos principais líderes citam essa cultura empreendedora profundamente enraizada como uma das maiores razões para terem escolhido trabalhar na Sandoz.

[Saiba mais no site da Novartis.](#) ^[2]

Valores & Comportamentos

O guia de Valores & Comportamentos do Grupo Novartis são fundamentais para a criação de uma cultura voltada para o desempenho e, ao mesmo tempo, focada na colaboração, na liderança inclusiva e na inovação, embora salvaguardando a qualidade e a integridade.

Os valores da nossa empresa são integrados ao nosso sistema de Gestão de Desempenho para incentivar e premiar performances "que entregam valor".

Aprendendo e desenvolvendo

A Sandoz esforça-se para fornecer um ambiente de aprendizagem desafiador para todos os colaboradores da organização. Ao investir no desenvolvimento de nosso pessoal, alimentamos nosso crescimento atual e futuro e reforçamos nossa liderança na indústria global de genéricos.

Nossos programas de desenvolvimento de pessoas são focados em atividades de aprendizado que têm grande impacto no aprimoramento do colaborador. Geralmente inclui atividades baseadas na experiência e que são complementadas por treinamentos e

workshops padrão.

Todas as nossas atividades de aprendizado e desenvolvimento acontecem em um contexto local, regional ou global e são apoiadas por uma forte colaboração com a Novartis. Como parte do Grupo Novartis, os colaboradores da Sandoz também beneficiam-se do intercâmbio de conhecimento e da troca das melhores práticas que ocorrem nas diferentes divisões de negócios da Novartis.

Temos foco contínuo no desenvolvimento das pessoas, de forma que elas possam progredir na carreira e pessoalmente e, assim, contribuir para o crescimento do nosso negócio. Como consequência, esta é uma das áreas mais importantes sob responsabilidade dos nossos gerentes e a razão pela qual a gestão de pessoas é um objetivo fundamental de todo gerente da Sandoz.

Na Sandoz, temos a certeza de que nosso pessoal continua sendo o recurso mais significativo de vantagem competitiva no mercado.

Cultura do desempenho

Na Sandoz, a cultura voltada para o desempenho e a abordagem responsável são a base do nosso sucesso, o qual reconhecemos depender da criatividade, dedicação e performance de nossos colaboradores. Como consequência, acreditamos na contratação de pessoas excepcionais que, individualmente e em equipe, entregam resultados excepcionais.

O processo anual de gerenciamento de desempenho (PMP) na Sandoz reflete nossa dedicação à obtenção de excelentes resultados. Este processo está implementado em todos os países onde operamos e aplica-se à maioria dos cargos em nossa empresa. No início de cada exercício financeiro, os colaboradores definem com seus gerentes os objetivos que deverão atingir nos próximos doze meses. Tais objetivos suportam as prioridades gerais do negócio e também são baseados em metas individuais e em equipe.

Prêmios e reconhecimentos

O sucesso da Sandoz depende da performance e da dedicação de cada um de nossos colaboradores. Nós nos esforçamos para ser uma empresa que é escolhida, ou seja, que atrai, desenvolve e motiva pessoas talentosas e focadas em desempenho no mundo todo.

Um elemento-chave na construção de uma cultura vencedora é proporcionar um ambiente onde os colaboradores são reconhecidos por suas contribuições individuais e seu desempenho, bem como fornecer feedback contínuo para que eles possam se aprimorar pessoal e profissionalmente.

Queremos fomentar uma cultura na qual todos os funcionários sintam-se responsáveis por também contribuir para o crescimento de seus colegas, fornecendo-lhes um feedback construtivo e prospectivo, alinhado aos valores e comportamentos da Sandoz.

Nossa política de remuneração baseada em desempenho se aplica a todos os funcionários da Sandoz e é projetada para:

- Alinhar os objetivos dos colaboradores com os interesses dos acionistas da Novartis;
- Incentivar os colaboradores a criar valor sustentável para a Sandoz / Novartis;
- Apoiar uma cultura diversificada e orientada para o desempenho, o que permite à Sandoz recompensar as pessoas com boa performance; e,
- Ser competitivo com empresas do mesmo setor globalmente e com seus pares na indústria.

Remuneração & Benefícios

Nosso pacote de remuneração oferece benefícios competitivos, alinhados aos praticados na indústria, e dá suporte à realização de nossa visão para ser um líder confiável na mudança da prática da medicina.

Source URL: <https://www.sandoz.com.br/carreira/trabalhando-na-sandoz>

Links

[1] <https://www.sandoz.com.br/carreira/trabalhando-na-sandoz>

[2] <https://www.novartis.com/careers/working-novartis>